

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2015.**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE INTERNO**

L'anno 2015, il giorno 23 e successivamente il giorno 24 del mese di dicembre, il sottoscritto, CUCCHINI rag. Alessandro, revisore unico del Comune di Tavagnacco, hanno proceduto all'analisi della documentazione relativa all'approvazione dell'ipotesi del C.C.D.I.A. per l'anno 2015 per il Fondo per la Produttività, e precisamente:

- la Relazione Tecnico – Finanziaria - Modulo 1 – Costituzione del fondo anno 2015;
- la Relazione Tecnico – Finanziaria III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2015;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria - Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione decentrata anno 2015;
- la Relazione Tecnico-Finanziaria - Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo anno 2015;

**Constatato**

che:

- è stata raggiunta tra la Parte Pubblica e le R.S.U. la preintesa (ipotesi di contratto) relativo al C.C.D.I.A. 2015 e che, relativamente al fondo per il salario accessorio 2015 ne è stata definita la destinazione;
- la Giunta Comunale con delibera n. 196 del 19/12/2012 ha approvato i criteri generali della metodologia di misurazione e valutazione e il nuovo “sistema di valutazione della prestazione del Comune di Tavagnacco” in applicazione a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 6 della L.R. 16/2010 a valere dal 1° gennaio 2013;
- dalla documentazione ricevuta risulta che C.C.D.I.A. 2015 non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti, né comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicato dall'art. 20 del CCRL 2002 nel rispetto della disciplina, prevista dall'art. 21, integrati e/o modificati con successivi CCRL. C.C.D.I.A. 2015 si limita a regolare le materie espressamente previste dall'art. 4 del CCRL 01/08/2002, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio;
- Le progressioni orizzontali vengono effettuate sulla base del sistema vigente stabilito su criteri di selettività e merito.

- L'ultimo procedimento per l'applicazione di progressioni orizzontali (economiche) è stato effettuato nel 2010.
- l'Amministrazione, con delibera di G. C. n. 180/2013, ha provveduto a rinnovare l'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione al dott. Lombrano Alessandro, componente unico per il triennio 2014-2016 ex L.R. 16/2010.

**considerato**

che a seguito della contrattazione il fondo risulterebbe così composto:

<i>A) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1</i>	<b>178.085,33</b>
<i>A.1) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dal Contratto Integrativo , determinato dal totale della sezione III.2.1.1</i>	<b>12.670,50</b>
<i>B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo , determinato dal totale della sezione III.2.2</i>	<b>0</b>
<i>C) Totale delle eventuali destinazioni ancora d regolare, come esposte nella sezione III.2.3</i>	<b>8.972,54</b>
<i>D) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)</i>	<b>199.728,37</b>

**Esprime**

Ai sensi del D. Lgs. 267/2000 parere favorevole di congruità coerenza ed attendibilità per quanto attiene l'aspetto contabile di propria competenza con gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'ente.

IL REVISORE UNICO

Rag. Alessandro Cucchini